

Svar Motion - Särskilda arbetsvillkor - en del av lösningen på personalbrist och beroende av hyrpersonal

I en motion föreslår Ulla Andersson, Kristina Sjöström, Alf Norberg, Petra Modée, Lars-Göran Langeborg, Yvonne Oscarsson, Lars B Andersson, Gabriella Eidhagen (Vänsterpartiet):

- att Region Gävleborg ska införa särskilda arbetsvillkor
- att det genomförs en kraftig satsning på förbättrad arbetsmiljö, med delaktighet och inflytande för personalen
- att grundbemanningen ökar
- att resursteam införs

Regionstyrelsen svarar:

Inom Region Gävleborg finns särskilda arbetsvillkor inom ett antal områden, exempelvis för hälso- och sjukvårdspersonal gällande arbetstidsförkortning med bibehållen lön för den del av ordinarie arbetstid som utgör nattarbete. Vidare tillämpas lönetillägg i enlighet med en regiongemensam instruktion och i samma dokument regleras kontinuitetstillägg. För seniora medarbetare med nyckelkompetens eller för bristyrken kan så kallad senior lön tillämpas. Utöver OB-tillägg enligt avtal så får undersköterska och sjuksköterska som arbetar obekvämtid under helger 30 % högre ersättning än enligt det centrala kollektivavtalet. En ersättning ges även till medarbetare som under sommarperioden förskjuter sin semester.

Region Gävleborg arbetar kontinuerligt och systematiskt med arbetsmiljö i enlighet med lag och förordningar. Arbetsmiljöfrågor ska så långt det är möjligt hanteras nära verksamheten. I enlighet med samverkansavtalet sker dialog om arbetsmiljöfrågor med medarbetare i vardagen, med skyddsombud och fackliga företrädare. I medarbetarenkäten som genomförs årligen så är upplevelsen av arbetsmiljön en del av undersökningen och i den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet så undersöks generellt hur arbetet genomförs och fungerar.

Enligt Region Gävleborgs samverkansavtal så erbjuds alla medarbetare fem dagars kompetensutveckling per år och det finns möjlighet till utbildningstjänster med lön till prioriterade inriktningar inom hälso- och sjukvården. Dessutom erbjuds utbildningsbidrag för utbildningar som leder till specialistbevis inom vissa utpekade yrken. Vid Centrum för forskning och utveckling (CFUG) finns möjlighet att årligen söka finansiering för forskarutbildning, forsknings- och utvecklingsprojekt samt forskningstid i tjänsten för disputerade. Definierade karriärvägar finns för ett antal yrken inom hälso- och sjukvårdens område.

Sjukfrånvaro följs regelbundet och ambitionen är att återrehabilitera medarbetare till ordinarie arbete. För att kunna fånga tidiga signaler på ohälsa så sker arbetet med rehabilitering på ett enhetligt sätt, med en regionövergripande rutin. Samverkan sker internt för att hjälpa medarbetare vidare efter längre sjukfrånvaro och Företagshälsan är en resurs då behov finns. Omställningsfonden kan i vissa fall också bidra vid rehabilitering. Under några år har ett speciellt fokus funnits på rehabilitering av

medarbetare som varit sjukfrånvarande under lång tid, med ett gott resultat. Ett specialsammansatt team finns som stöd till chefer vid särskilt komplicerade rehabiliteringsärenden.

Det finns resursteam för visstidsbemanning, inhyrd bemanning och en bemanningspool. Ett arbete pågår med att bemanna en sjuksköterskepool och planer finns på att utveckla motsvarande koncept för andra yrkeskategorier. Det finns även ett resursteam som stöd vid schemaläggning.

Region Gävleborgs mål är att bemanna arbetsplatser med egna medarbetare och att vara hyroberoende. Arbetet med att minska beroendet av hyrkonsulter inom hälso- och sjukvården har intensifierats och målet är att inhyrning av konsulter ska begränsas till två procent av personalkostnaden senast den 31 december 2025. För 2023 var andelen inhyrda konsulter 13,8 procent och för 2024 har en minskning skett till 8,6 procent.

Förslag till beslut

Att anse motionen besvarad